



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

IL CODICE ETICO E DISCIPLINARE DI COMPORAMENTO



DAL 1846

Birra

MENABREA

BIELLA

ITALIA

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Sommario

1.1	PREMESSA	3
2.1	I PRINCIPI GENERALI	5
2.2	NORME DI COMPORTAMENTO	7
3.1	IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO	8
4.1	I rapporti con i Dipendenti e con i Collaboratori assimilati ed il rispetto della persona.	11
5.1	Le nuove assunzioni di Dipendenti e le nuove collaborazioni di Collaboratori assimilati	13
6.1	I criteri di comportamento negli affari	14
7.1	Il conflitto di interessi	15
8.1	Le liberalità, regalie ed altre utilità	16
9.1	I rapporti con terzi (quali fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti, appaltatori, prestatori d'opera, collaboratori coordinati e continuativi e terzi in genere)	17
10.1	La tenuta delle scritture contabili	19
11.1	Le informazioni e la riservatezza	19
12.1	I sistemi informatici	20
13.1	La salute e la sicurezza	22
13.1.1	La coscienza ambientale	23
13.2	Comportamento responsabile – il bere	23
14.1	Pubblica amministrazione ed altri soggetti terzi	24
14.1.1	Principi di comportamento	24
14.1.2	Rapporti con l'Autorità giudiziaria	25
14.1.3	Rapporti con organizzazione e partiti politici	25
14.1.4	Sistema di controllo interno	25
15.1	L'ambito di applicazione ed il valore contrattuale	26

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

1.1 PREMESSA

Birra Menabrea SpA, in occasione del 170° Anniversario, vuole dare un segnale forte a tutti i dipendenti e collaboratori intraprendendo un nuovo percorso al fine di promuovere l'etica come un elemento imprescindibile nel processo lavorativo, dalla fase di produzione alla vendita.

Al fine di formalizzare quanto sopra Birra Menabrea SpA ha redatto un ***Codice Etico e disciplinare di comportamento***, un insieme di norme etiche e sociali al quale tutti si devono attenere.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del "Modello di organizzazione, gestione e controllo della Società", e viene adottato in conformità alle disposizioni del Decreto legislativo 8 giugno 2001 n. 231 in materia di responsabilità amministrativa delle Società.

L'etica rappresenta un segno distintivo di qualità rivolto ai propri Clienti.

Coinvolge tanto i comportamenti collettivi quanto quelli individuali e l'applicazione delle norme etiche e sociali riguarda sia il rispetto delle leggi sia il rispetto dei valori morali.

Il presente ***Codice Etico e disciplinare di comportamento*** è stato adottato mediante formale approvazione con delibera del Consiglio di Amministrazione nel 2014.

Il Codice espone ed esprime i valori aziendali, individuando al contempo l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità nei confronti di qualsiasi interlocutore interno od esterno alla Società.

Tutti i membri del Consiglio di Amministrazione, i dipendenti di ogni grado, qualifica e livello, i collaboratori assimilati, così come i terzi (quali fornitori, partner commerciali, consulenti) che hanno rapporti con la Società e/o che agiscono per qualsiasi ragione per conto della Società od i cui atti siano ad essa riferibili sono tenuti a conoscere, rispettare e contribuire alla conoscenza, alla divulgazione ed all'attuazione delle procedure e delle norme comportamentali di cui al presente Codice.



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

In particolare, il Datore di Lavoro - nel fissare gli obiettivi di impresa - si ispira ai principi del Codice e dà loro concretezza.

I Soggetti Interessati nell'espletamento delle mansioni e degli incarichi loro affidati, adeguano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi ed alle disposizioni del Codice.

La Società si impegna a modificare periodicamente il contenuto del Codice al fine di adeguarlo alle evoluzioni normative ed alle esperienze applicative maturate, alle quali tutti sono fattivamente tenuti a contribuire.

La Società pubblicizza il contenuto del Codice e le modifiche che verranno adottate mediante:

- ✚ affissione in luoghi accessibili a tutti i Dipendenti,
- ✚ adozione di iniziative di diffusione interna;
- ✚ pubblicazione sul sito www.birramenabrea.com.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

2.1 I PRINCIPI GENERALI

Tutti i Soggetti Interessati indicati al punto 1.1, nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità, devono svolgere le proprie attività conformandosi ai seguenti principi generali:

- **Buona condotta:** modello comportamentale idoneo previsto e accettato dalla comunità in cui viene espresso;
- **Centralità della persona:** garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri;
- **Conflitti di interesse:** La Società opera al fine di evitare situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con i propri interessi, con ciò intendendosi sia il caso in cui i Destinatari perseguano interessi diversi dalla missione del Gruppo oppure si avvantaggino personalmente di opportunità d'affari, sia il caso in cui rappresentanti di clienti o fornitori agiscano in contrasto - nei loro rapporti con la Società - con gli obblighi fiduciari legati alla loro posizione.
- **Correttezza:** agire in modo assolutamente corretto sia nei rapporti esterni che all'interno dell'organizzazione aziendale, evitando qualsiasi comportamento contrario a principi di lealtà, onestà, integrità morale, responsabilità, rispetto reciproco e buona fede;
- **Diligenza:** operare con massimo impegno e professionalità nello svolgimento degli incarichi e delle mansioni affidate, nei limiti delle proprie attribuzioni e competenze;
- **Etica professionale:** gli incarichi e le mansioni affidati dovranno essere svolti con il massimo grado di responsabilità professionale e morale.
- **Equità:** ogni comportamento dovrà essere ispirato a valori di obiettività ed imparzialità, evitando alcun tipo di favoritismo o discriminazione;
- **Imparzialità:** l'imparzialità è la capacità di chi giudica o tratta senza pregiudizio o interesse, col solo scopo di raggiungere la verità e di praticare la giustizia - senza essere influenzato da personale propensione per una delle due parti o tesi. Menabrea si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i propri interlocutori;
- **Onestà:** l'onestà è il comune denominatore di ogni azione aziendale;

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

- **Osservanza della Legge:** rispetto delle leggi italiane e comunitarie, delle disposizioni interne della Società, incluse quelle del Codice, nonché degli accordi/contratti/convenzioni ed atti simili con i soggetti terzi (ad es. divieto di contraffazione);
- **Responsabilità verso la Società:** ogni comportamento e attività dovrà salvaguardare, quali beni primari, l'onorabilità, la reputazione e l'immagine dell'azienda nei confronti della collettività;
- **Riservatezza delle informazioni:** ogni informazione, dato o documento conosciuto nell'esercizio della propria attività lavorativa è riservato e non può essere divulgato in alcun modo, se non in coerenza delle procedure aziendali;
- **Rispetto della persona:** vengono assicurati il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. Le condizioni di lavoro devono essere rispettose della dignità individuale e gli ambienti di lavoro sono sicuri. La Società si impegna a condurre con i propri lavoratori i contratti di lavoro applicabili secondo la legislazione vigente.
Non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la Legge o contro il Codice, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.
- **Trasparenza e completezza dell'informazione:** garantire, nei limiti delle proprie attribuzioni e competenze, la correttezza, completezza, uniformità e tempestività delle informazioni;
- **Tutela dell'ambiente, della sicurezza e sviluppo sostenibile:** Nell'ambito della propria attività, la Società si impegna a operare nel rispetto della salvaguardia dell'ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile e promuovendo il crescere di una coscienza ambientale, ad ogni livello. La Società tutela la sicurezza e la salute dei destinatari, adottando tutte le misure previste dalla legge.
- **Tutela della concorrenza:** si intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti atti a favorire la conclusione di affari a proprio vantaggio in violazione di leggi o norme vigenti e riconoscendo che una concorrenza corretta e leale costituisce elemento fondamentale per lo sviluppo dell'impresa e del mercato.

Il rispetto dei suddetti principi costituisce elemento essenziale della prestazione lavorativa, traducendosi altresì in un comportamento responsabile nei confronti della Società, degli Amministratori, degli altri Dipendenti e dei Terzi.

Nessuno dei soggetti interessati è autorizzato a perseguire alcun obiettivo della Società in violazione delle leggi vigenti, in particolare utilizzando mezzi e beni della Società o propri.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Eventuali risultati conseguiti in violazione – provata e documentata dal punto vista giuridico – delle norme previste dalle vigenti disposizioni di legge non saranno ritenuti utili o validi ai fini di premi e/o di avanzamenti di carriera e questi saranno considerati, se già erogati, illegittimamente percepiti.

Il raggiungimento degli obiettivi del presente Codice necessita di una serie di strumenti operativi quali: raccolta di norme e regolamenti, formazione del personale, gestione dell' ambiente di lavoro, promozione dell'autocontrollo professionale.

2.2 NORME DI COMPORTAMENTO

Tutti i dipendenti e i Terzi devono rispettare i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta.

Ognuno rispetta i principi di integrità, correttezza, buona fede, proporzionalità, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza ed agisce in posizione di indipendenza e imparzialità, astenendosi in caso di conflitto di interessi.

Non si utilizzano le informazioni di cui si dispone per ragioni di ufficio a fini privati, si evitano situazioni e comportamenti che possano ostacolare il corretto adempimento dei compiti o nuocere agli interessi o all'immagine della pubblica amministrazione.

Tutti sono tenuti a rispettare le leggi ed i regolamenti vigenti nei Paesi in cui operano ed a conoscere, diffondere e rispettare le norme contenute in questo Codice, conformandosi ai suoi standard etici.

In particolare i dipendenti hanno l'obbligo di:

- ✚ tenere, nei confronti della Società e dei terzi, un comportamento responsabile, in particolar modo improntato ai principi di professionalità e di diligenza professionale;
- ✚ astenersi dal compiere i comportamenti vietati dalla normativa e dalle norme contenute in questo Codice;
- ✚ informare, in ragione delle rispettive competenze, i soggetti terzi con cui ci si trova ad operare circa gli impegni ed i principi contenuti del presente Codice, esigendone il rispetto;

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC:birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214

Pag. 7 a 27



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

- ✚ riferire tempestivamente ai propri Responsabili ed all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia relativa a possibili violazioni delle norme contenute in questo Codice.

I Responsabili aziendali, nonché i Soggetti Apicali, devono a loro volta:

- ✚ adottare un comportamento che sia d'esempio per tutti i propri collaboratori;
- ✚ indirizzare continuamente tutti i soggetti al rispetto delle norme del Codice, favorendone la diffusione e la comprensione;
- ✚ selezionare accuratamente eventuali collaboratori, dipendenti, fornitori, tenendo anche conto del grado di affidamento che questi sembrano poter dare circa il rispetto delle norme del Codice.

3.1 IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Il sistema di controllo interno (SCI) ha come obiettivo e priorità il governo dell'azienda attraverso l'individuazione, valutazione, monitoraggio, misurazione e mitigazione/gestione di tutti i rischi d'impresa, coerentemente con il livello di rischio scelto/accettato dal vertice aziendale.

Il sistema di controllo interno è strutturato per assicurare il perseguimento di cinque obiettivi particolari:

- ✚ attendibilità dei dati;
- ✚ salvaguardia del patrimonio aziendale;
- ✚ conformità alle leggi e ai regolamenti in vigore;
- ✚ efficacia nel conseguimento degli obiettivi aziendali;
- ✚ efficienza operativa.

E' un **PROCESSO** rappresentato da una serie di azioni che riguardano tutta l'attività aziendale.

E' svolto da **PERSONE** "posizionate" a tutti i livelli gerarchici dell'organizzazione:

- ✚ Consiglio di Amministrazione (CdA);
- ✚ Management;
- ✚ Persone che operano in azienda.



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Le figure coinvolte sono tenute a:

- ✚ conoscere le norme del Codice e quelle che regolano l'attività svolta nell'ambito della funzione di appartenenza;
- ✚ astenersi da comportamenti contrari al Codice;
- ✚ rivolgersi ai propri responsabili per chiarimenti sulle modalità di applicazione del Codice;
- ✚ fermo restando che non saranno soggetti ad alcuna forma di ritorsione laddove abbiano agito in buona fede, riferire ai propri responsabili in merito a:
 - a) qualsiasi notizia, di diretta rilevazione o riportata da altri, in merito a possibili violazioni del Codice;
 - b) qualsiasi richiesta sia stata loro rivolta di violare il Codice;
- ✚ mostrare la propria collaborazione al fine di verificare le possibili violazioni del Codice.

Per sistema di controllo interno, si intende l'insieme degli strumenti necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa, orientandola verso il raggiungimento dei propri obiettivi e contrastando adeguatamente i rischi incombenti.

Il sistema di controllo nel suo insieme deve assicurare il rispetto delle leggi dello Stato, dei CCNL, delle procedure interne, il rispetto delle strategie e delle politiche aziendali, il conseguimento degli obiettivi prefissati, la tutela del patrimonio dell'Azienda, la gestione aziendale secondo criteri di efficacia ed efficienza e la corretta gestione amministrativo contabile.

La Società diffonde a tutti i livelli una cultura caratterizzata sia dalla consapevolezza delle proprie responsabilità a livello individuale e collettivo, sia dallo sviluppo di una mentalità orientata alla collaborazione con le diverse attività di controllo.

L'atteggiamento dei Soggetti Interessati verso i controlli deve essere positivo per il contributo che questi danno al miglioramento dell'efficienza.

Il sistema di controllo interno adotta misure idonee a contrastare i potenziali rischi per la Società derivanti dal mancato rispetto delle leggi e delle disposizioni e procedure interne.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa aziendale.

Gli Organi preposti a verificare la presenza, l'efficacia e la funzionalità del sistema di controllo interno aziendale sono:

- ✓ L'Organismo di Vigilanza;
- ✓ il Collegio Sindacale e/o i Revisori;
- ✓ il Consiglio di Amministrazione e/o l'Amministratore Delegato;
- ✓ I singoli Responsabili.

Con riguardo all'attuazione di quanto previsto dal decreto legislativo 231/2001, il Consiglio di Amministrazione di Birra Menabrea SpA ha istituito la funzione dell'Organismo di Vigilanza con il compito di:

- + monitorare costantemente l'applicazione del Codice Etico di comportamento da parte dei soggetti interessati, anche accogliendo le eventuali segnalazioni e suggerimenti;
- + esprimere pareri vincolanti in merito all'eventuale revisione del Codice Etico di comportamento o delle più rilevanti politiche e procedure aziendali, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice stesso;
- + segnalare le eventuali violazioni del Codice di significativa rilevanza;
- + presentare una relazione annuale sull'attuazione del Codice.

Nello svolgimento dei suoi compiti, l'Organismo di Vigilanza si avvale delle strutture competenti di Birra Menabrea SpA.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

4.1 I rapporti con i Dipendenti e con i Collaboratori assimilati ed il rispetto della persona.

Le risorse umane sono elemento indispensabile per l'esistenza dell'impresa e, pertanto, la dedizione e la professionalità dei propri Dipendenti e Collaboratori assimilati sono valori e condizioni imprescindibili per il conseguimento degli obiettivi della Società.

La Società offre a tutti le medesime opportunità di lavoro e di crescita professionale, assicurando ogni sforzo necessario affinché tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna basata sul sesso, sulla razza, sulla lingua, sulle condizioni personali e sociali, sul credo religioso e politico.

La Società si impegna a tutelare le condizioni di lavoro, la sicurezza dei luoghi di lavoro, l'integrità psico-fisica dei lavoratori e la loro personalità morale, ponendo tutte le condizioni affinché questa non subisca illeciti condizionamenti.

La Società si impegna a sviluppare le capacità e le competenze dei Dipendenti e dei Collaboratori assimilati, affinché l'energia e la creatività dei singoli trovino piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale. A tale fine, la Società individua nella formazione professionale uno strumento fondamentale per il miglioramento della professionalità dei Dipendenti e dei Collaboratori assimilati.

Tutti i Dipendenti ed i Collaboratori assimilati hanno diritto ad un trattamento corretto, cortese e rispettoso della persona da parte del personale coinvolto e dei colleghi in genere.

La Società si attende pertanto che i Dipendenti ed i Collaboratori assimilati, ad ogni livello, collaborino per mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, della reputazione e dell'onore di ciascuno ed interverrà, quindi, per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori.

Nel rispetto delle competenze di ciascuno e dell'esercizio del potere disciplinare, laddove dovessero verificarsi comportamenti negligenti nello svolgimento delle mansioni da parte dei Dipendenti e



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Collaboratori assimilati, gli altri Dipendenti, gli altri Collaboratori assimilati e gli altri colleghi saranno tenuti a confrontarsi sui contenuti, evitando atteggiamenti irrispettosi che possano compromettere le relazioni interpersonali.

Alla luce dell'importanza del lavoro di gruppo nella gestione dei processi aziendali complessi, ciascun Dipendente e/o Collaboratore assimilato componente di un gruppo di lavoro dovrà attivarsi, con la massima diligenza, per apportare il proprio contributo personale e quello delle funzioni e delle altre unità operative aziendali alle quali appartiene, impegnandosi al contempo nella realizzazione di un proficuo spirito di collaborazione interpersonale.

Ogni Dipendente e Collaboratore assimilato ha diritto di eseguire la propria prestazione lavorativa all'interno di un ambiente libero da ogni tipo di discriminazione fondata sulla razza, sulla religione, sul sesso, sulle opinioni, sull'appartenenza sindacale o politica.

La Società esige che le relazioni di lavoro interne ed esterne siano improntate alla massima correttezza e non venga dato luogo a molestie, intendendo come tali a titolo esemplificativo:

- ✚ la creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli lavoratori o gruppi di lavoratori,
- ✚ l'ingiustificata interferenza con l'esecuzione di prestazioni lavorative altrui,
- ✚ l'ostacolo a prospettive di lavoro individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

La Società non ammette e non tollera le molestie sessuali, intendendo – ad esempio – come tali:

- la subordinazione di attività e comportamenti di rilevanza per la vita lavorativa del destinatario all'accettazione di suoi favori sessuali,
- le proposte di relazioni interpersonali private, nonostante un espresso o ragionevolmente evidente non gradimento, che abbiano la capacità, con riferimento alla specificità della situazione, di turbare la serenità del destinatario con obiettive implicazioni sulla sua espressione lavorativa;
- ogni atto o comportamento indesiderato, anche verbale, a connotazione sessuale arrecante offesa alla dignità e alla libertà della persona che lo subisce, ovvero che sia suscettibile di creare ritorsioni o un clima di intimidazioni nei suoi confronti.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214

Pag. 12 a 27



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Spetta, in particolare, ai vertici aziendali mostrare e promuovere con il loro equilibrato esempio un comportamento educato, corretto e responsabile nei confronti delle problematiche che attengono alla sfera sessuale.

Tutti i Dipendenti e tutti i Collaboratori assimilati devono accettare i principi etici e di comportamento previsti dal presente Codice nonché conoscere le procedure aziendali che permettono di svolgere l'attività lavorativa assegnata. Gli stessi devono, altresì, attivarsi per un'efficiente ed efficace applicazione di quanto previsto dal presente Codice comunicando, tempestivamente, eventuali osservazioni in merito.

5.1 Le nuove assunzioni di Dipendenti e le nuove collaborazioni di Collaboratori assimilati

In sede di assunzione di nuovi Dipendenti con contratti di lavoro subordinato, compresi quelli relativi all'apprendistato, o di rapporti da instaurarsi con nuovi Collaboratori assimilati - intendendosi per questi ultimi i soggetti che operano all'interno della Società in forza di contratti di stage, di tirocinio o di formazione oppure in forza di contratti d'inserimento, di lavoro ripartito, di lavoro a chiamata, di somministrazione e similari - dovranno essere rispettati dal Datore di Lavoro che sottoscrive il contratto i principi etici della Società contenuti nel Codice e le procedure interne rispettivamente applicabili, tenendo altresì conto della specificità delle mansioni affidate.

Inoltre, il Datore di Lavoro deve prestare la massima attenzione a che l'assunzione di Dipendenti e di Collaboratori assimilati da parte della Società non venga impiegata come uno strumento preordinato al raggiungimento di finalità illecite, tra cui – a titolo meramente esemplificativo – quella di trarre un vantaggio indebito favorendo l'ingresso illegale nel territorio dello Stato di lavoratori stranieri che non siano muniti dei documenti e dei requisiti prescritti dalla normativa vigente per la permanenza sul territorio italiano.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

6.1 I criteri di comportamento negli affari

La Società nella gestione dei rapporti di affari si ispira ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza ed apertura al mercato nonché ai principi di cui al Codice.

I Soggetti Interessati dovranno ispirare il proprio comportamento alla massima correttezza negli affari della Società e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, indipendentemente dalla competitività del mercato e dalla importanza dell'affare trattato.

La Società richiede, in attuazione dei principi di lealtà, correttezza e legalità, che i propri Amministratori, dipendenti e collaboratori a loro volta si uniformino a questi principi, condannando ogni comportamento che ne costituisca violazione.

La Società si impegna a fornire, nei limiti delle previsioni contrattuali, un prodotto di alta qualità che soddisfi le aspettative dei propri clienti e finalizza il proprio comportamento all'instaurarsi di un rapporto di fiducia con la clientela, alla quale fin dall'inizio delle trattative fornirà ogni possibile collaborazione, anche per quel che riguarda l'informazione che dovrà essere chiara, precisa ed esauriente.

Instaura rapporti solo con fornitori e collaboratori esterni che mostrano di condividere i principi contenuti nel presente Codice etico, impegnandosi, per quanto possibile, ad introdurli nei documenti contrattuali via via sottoscritti con i fornitori stessi.

La Società condanna tutti i comportamenti di concorrenza sleale ed in genere ogni comportamento di concorrenza non corretta.

Le risorse economiche, così come qualsiasi altro bene della Società, non devono essere utilizzate per finalità illecite, scorrette od anche, soltanto, di dubbia trasparenza.

Nessun tipo di beneficio potrà essere ottenuto attraverso illegittimi favori di natura finanziaria o di qualunque altro tipo.

In nessun caso, la convinzione di agire a vantaggio della Società può costituire una valida giustificazione all'adozione di pratiche e comportamenti in contrasto con i principi di cui al Codice.



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

7.1 Il conflitto di interessi

Tutti i Soggetti Interessati devono evitare ogni e qualsiasi situazione od attività in ragione della quale si possa manifestare un conflitto di interessi, potenziale o reale, tra la propria sfera personale e l'attività aziendale o che possa in qualsiasi altro modo interferire con la sua capacità di assumere, in modo imparziale, decisioni nel miglior interesse della Società e nel pieno rispetto del Codice.

A titolo esemplificativo, determinano conflitti di interesse le seguenti situazioni:

- ✚ interessi economici e finanziari propri e/o di terzi cui i Soggetti Interessati siano legati da rapporti di coniugio, parentela ed affinità, nonché di affari con Terzi che hanno rapporti con la Società nonché coloro che agiscono per qualsiasi ragione per conto della Società od i cui atti siano ad essa riferibili;
- ✚ utilizzo da parte dei Soggetti Interessati delle informazioni acquisite nell'esercizio delle proprie mansioni ed attribuzioni nel perseguimento di interessi propri e/o di terzi cui sia legato da rapporti di coniugio, parentela ed affinità (entro il IV grado in linea collaterale ed il II grado in linea retta), nonché di affari;
- ✚ svolgimento di attività lavorative, di qualsiasi tipo, presso clienti, fornitori, concorrenti, debitori, creditori e terzi in genere;
- ✚ accettazione di denaro, favori od utilità da persone (fisiche o giuridiche) che sono od intendono entrare in rapporti di affari con la Società.

I Dipendenti ed i Collaboratori assimilati nell'improntare il loro comportamento alla trasparenza ed integrità, devono comunicare, per iscritto, tempestivamente ai rispettivi Responsabili, qualsiasi anche soltanto potenziale, situazione di conflitto di interessi, ed al contempo non prendere alcuna decisione in merito al relativo affare od operazione di qualsiasi genere. Se Responsabili, la suddetta comunicazione deve essere inviata dagli stessi all'Amministratore Delegato.

I suddetti soggetti rispettano le decisioni che in proposito sono assunte dalla Società, ma devono dare – comunque – evidenza mediante informazione scritta dell'eventuale esistenza del conflitto d'interesse.



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

8.1 Le liberalità, regalie ed altre utilità

Il dipendente che riceva omaggi o regalie eccedenti le normali relazioni di cortesia e non di modico valore, dovrà rifiutare e informare immediatamente il proprio referente gerarchico e/o l'Organismo di Vigilanza.

Non è ammesso effettuare alcuna forma di regalia eccedente le normali pratiche commerciali, offerta di denaro, regalo o beneficio a titolo personale (a esempio promesse di favori, raccomandazioni ecc.), trattamento di cortesia o azione comunque rivolta o tendente ad acquisire trattamenti di favore, indebiti vantaggi reali o apparenti di qualsivoglia natura.

Gli atti di cortesia commerciale sono consentiti purché di modico valore e, comunque, se tali da non compromettere l'integrità e la reputazione o da non influenzare l'autonomia di giudizio del beneficiario.

I destinatari del Codice Etico sono tenuti a non porre in essere alcun comportamento che un osservatore imparziale possa giudicare come teso a influenzare impropriamente l'autonomia, l'indipendenza e l'imparzialità di Pubblici Ufficiali / Incaricati di Pubblico Servizio, italiani ed esteri.

È pertanto vietato:

- qualsiasi dono o trattamento di favore a tali soggetti o ai rispettivi familiari, salvo che di modico valore;
- proporre a tali soggetti, in qualsiasi modo, opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiarli a titolo personale;
- rivolgere a tali soggetti atti di cortesia o di ospitalità che possano essere tali da compromettere l'integrità di una o entrambe le parti;
- compiere nei confronti di tali soggetti qualsiasi atto volto a indurli a fare, od omettere di fare, una qualsiasi tipologia di azione in violazione dell'ordinamento cui appartengono.



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Anche nei Paesi dove è costume offrire regalie in segno di cortesia, queste devono essere di natura appropriata, non devono contrastare con le disposizioni di legge e non devono essere tali da potersi interpretare come richieste di favori in contropartita.

Le norme del Codice Etico, relativamente a regalie, omaggi e benefici, oltre ad applicarsi, senza eccezione alcuna, agli amministratori, ai dirigenti e ai dipendenti, devono essere osservate anche da tutti coloro che cooperano per il conseguimento degli obiettivi di Birra Menabrea SpA.

I partner d'affari, i clienti, i fornitori e tutti coloro che, a vario titolo, entrano in contatto con la Società, contribuiranno quindi, anche in relazione a tale argomento, al consolidamento di un'immagine aziendale fedele ai valori di trasparenza, correttezza e lealtà.

I destinatari non possono intraprendere o proseguire alcun rapporto con chi non intenda allinearsi a tali principi.

9.1 I rapporti con terzi (quali fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti, appaltatori, prestatori d'opera, collaboratori coordinati e continuativi e terzi in genere)

La Società, perseguendo il proprio sviluppo sui mercati attraverso l'offerta di prodotti di qualità e nel rispetto di tutte le norme poste a tutela della leale concorrenza, riconosce quale primaria importanza per il successo dell'impresa l'apprezzamento dei consumatori.

I Dipendenti ed i Collaboratori - oltre che gli Amministratori - devono osservare, pertanto, nella gestione dei rapporti con i consumatori tutte le norme e le procedure interne nonché la più scrupolosa efficienza e cortesia.

Gli stessi devono, altresì, attenersi alla verità ed alla chiarezza nelle comunicazioni commerciali e fornire esaurienti informazioni circa i prodotti forniti dalla Società.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214

Pag. 17 a 27



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

E' preciso dovere della Società informare i Terzi (quali fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti, appaltatori, prestatori d'opera, collaboratori coordinati e continuativi e terzi in genere) che hanno rapporti con la Società e/o che agiscono per qualsiasi ragione per conto della Società od i cui atti siano ad essa riferibili dei principi etici e delle disposizioni di cui al Codice, controllando che questi si uniformino e mantengano gli standard etici richiesti dalla Società nonché s'impegnino a rispettare quanto previsto dallo stesso.

A tale scopo, nel rispetto delle proprie funzioni, i suddetti soggetti hanno cura di:

- ✚ osservare i principi e le procedure interne per la selezione e la gestione del rapporto con i Terzi;
- ✚ non precludere ad alcun fornitore che sia in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere per aggiudicarsi una fornitura alla Società, adottando nella selezione criteri oggettivi di equità e trasparenza;
- ✚ selezionare solo persone ed imprese qualificate, con buona reputazione e sulla base delle necessità aziendali, con l'obiettivo di ottenere le migliori condizioni possibili in termini di qualità e costi dei prodotti offerti;
- ✚ valutare adeguatamente ogni indicazione di provenienza oggettiva e verificabile circa l'opportunità di utilizzare determinati soggetti esterni;
- ✚ richiedere la massima collaborazione dei fornitori per assicurare costantemente il soddisfacimento delle esigenze della Società e dei suoi clienti in termini di qualità, costo e tempi di consegna, in misura almeno pari alle loro aspettative;

I Terzi che hanno rapporti con la Società e/o che agiscono per qualsiasi ragione per conto della Società od i cui atti siano ad essa riferibili **hanno preciso obbligo di conoscere il Codice prima della sottoscrizione dell'atto formale.**

L'obbligo dei Terzi di rispettare i principi del Codice dovrà risultare riflesso in apposita clausola contrattuale.

I Terzi dovranno sottoscrivere l'apposita dichiarazione dopo aver letto il Codice Etico e disciplinare di comportamento prima d'iniziare il rapporto con la Società.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC:birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214

Pag. 18 a 27



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

10.1 La tenuta delle scritture contabili

È compito di ogni Dipendente o Collaboratore assimilato far sì che la documentazione sia facilmente rintracciabile ed ordinata secondo criteri logici e, comunque, in base alle procedure della Società.

La Società vieta espressamente agli Amministratori, ai Responsabili, ai Dipendenti ed ai Collaboratori assimilati di impedire od ostacolare, attraverso l'occultamento di documenti od altri artifici, lo svolgimento delle attività di controllo o di revisione attribuite dalla legge al Soggetto incaricato di effettuare la revisione legale dei conti.

I Dipendenti ed i Collaboratori assimilati della Società che venissero a conoscenza di omissioni, falsificazioni, trascuratezze nella contabilità o nella documentazione su cui le registrazioni contabili si fondano, sono tenuti a riferire – senza indugio - i fatti secondo le modalità di cui al presente Codice etico e disciplinare di comportamento.

11.1 Le informazioni e la riservatezza

La Società si impegna ad assicurare la corretta applicazione ed il corretto trattamento di tutte le informazioni utilizzate nello svolgimento della propria attività d'impresa.

Ogni informazione ed ogni altro materiale in qualunque modo ottenuto è strettamente di proprietà della stessa e deve ritenersi riservato.

Tali informazioni possono riguardare attività presenti e future, incluse notizie non ancora diffuse, informazioni ed annunci anche se di prossima divulgazione.

Le banche dati della Società possono, inoltre, contenere dati personali protetti dalla normativa a tutela della privacy e dalle disposizioni relative al segreto d'ufficio, dati che – per accordi negoziali – non possono essere resi noti all'esterno e dati la cui divulgazione inopportuna od intempestiva o non autorizzata potrebbe produrre danni agli interessi aziendali.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC:birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

È obbligo dell' Amministratore, Dipendente e Collaboratore assimilato assicurare la riservatezza richiesta dalle circostanze per ciascuna notizia appresa in ragione della propria attività lavorativa.

La Società si impegna a proteggere le informazioni relative ai propri Dipendenti e Collaboratori assimilati, ai Terzi, generate od acquisite all'interno e nelle relazioni d'affari, e ad evitare ogni uso improprio di tali informazioni.

12.1 I sistemi informatici

L'utilizzo delle risorse informatiche e telematiche aziendali deve sempre ispirarsi ai principi di diligenza e correttezza.

I Dipendenti ed i Collaboratori assimilati sono in ogni caso tenuti ad adottare le ulteriori regole interne di comportamento comune dirette ad evitare comportamenti inopportuni e/o scorretti che possano provocare danni alla Società, agli altri Dipendenti o ai Terzi che hanno rapporti con la Società, nel rispetto delle disposizioni e/o indicazioni fornite dalle funzioni aziendali competenti.

Il tutto – comunque – va gestito nel rispetto della normativa della privacy e delle disposizioni relative al segreto d'ufficio.

Il personal computer (fisso o mobile) ed i sistemi di comunicazione mobile ed i relativi programmi e/o applicazioni affidati al Dipendente e/o al Collaboratore assimilato sono strumenti di lavoro e devono essere custoditi in modo adeguato.

Ogni interessato deve rispettare le istruzioni impartite in applicazione di quanto previsto dalla normativa della privacy e del segreto d'ufficio nonché dai regolamenti interni per la tutela e la difesa del patrimonio aziendale; devono essere prontamente segnalati il furto, il danneggiamento o lo smarrimento di tali strumenti al proprio superiore diretto.

Poiché in caso di violazioni di norme di natura legislativa, regolamentare e contrattuale, sia la Società, sia l'Amministratore o Dipendente o Collaboratore assimilato sono perseguibili con sanzioni, anche di natura penale, la Società verificherà, nei limiti consentiti dalle norme legali e contrattuali, il rispetto delle regole e l'integrità del proprio sistema informatico, avvalendosi, se ritenuto necessario, di specialisti del settore.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC:birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

La non osservanza di quanto prescritto nel Codice può comportare sanzioni non solo disciplinari, ma anche civili e penali.

Ai Dipendenti ed ai Collaboratori assimilati:

- a) non è consentito navigare in siti non attinenti allo svolgimento delle mansioni assegnate;
- b) non è permessa la partecipazione, per motivi non professionali, a “forum”, l’utilizzo di *chat line*, di bacheche elettroniche e le registrazioni in guest book anche utilizzando pseudonimi (o *nickname*);
- c) non è consentita la memorizzazione di documenti informatici di natura oltraggiosa e/o discriminatoria per sesso, lingua, religione, razza, origine etnica, opinione e appartenenza sindacale e/o politica;
- d) è severamente vietato in ogni caso collegarsi o comunque accedere a siti i contenuti dei quali possano far configurare reati contro la persona compresi dal Decreto (riduzione o mantenimento in schiavitù o servitù, prostituzione minorile, pornografia minorile e reati collegati, tratta di persone, acquisto ed alienazione di schiavi).

Nel precisare che anche la posta elettronica è uno strumento di lavoro e che non è consentito l’utilizzo ad uso personale, si ritiene utile segnalare a tutti i Dipendenti ed ai Collaboratori assimilati che:

- a) non è consentito inviare o memorizzare messaggi (interni ed esterni) di natura oltraggiosa e/o discriminatoria per sesso, lingua, religione, razza, origine etnica, opinione e appartenenza sindacale e/o politica;
- b) ogni comunicazione (interna ed esterna), inviata o ricevuta, o che contenga impegni per la Società, dovrà avvenire nel rispetto delle procedure aziendali in essere e delle competenze.
- c) non è consentito l’utilizzo dell’indirizzo di posta elettronica aziendale per la partecipazione a dibattiti, forum o mailing-list, salvo diversa ed esplicita autorizzazione dei rispettivi Responsabili.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

13.1 La salute e la sicurezza

La gestione operativa della Società è improntata a criteri di efficienza, perseguendo il miglioramento delle condizioni di salute e di sicurezza sul lavoro.

La Società si prende cura della sicurezza e della salute dei propri Dipendenti e dei Collaboratori assimilati nonché di tutti i soggetti terzi presenti nel luogo di lavoro e risponde anche di tutte le azioni o omissioni dei propri Dipendenti e dei Collaboratori assimilati e, quindi, degli eventuali danni causati ad altri Dipendenti e/o a Collaboratori assimilati e/o a soggetti terzi dagli stessi.

E', pertanto, necessaria una stretta osservanza da parte di tutti i Soggetti Interessati delle disposizioni in materia di sicurezza e di salute.

Tutti devono utilizzare correttamente le apparecchiature, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro nonché i dispositivi di sicurezza in modo appropriato. Essi devono, inoltre, segnalare le deficienze dei mezzi, dei dispositivi e delle apparecchiature nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui vengono a conoscenza, adoperandosi direttamente in caso di urgenza, nell'ambito delle loro competenze e possibilità, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli.

I lavoratori non rimuovono o non modificano senza l'autorizzazione scritta da parte dei soggetti in possesso dei poteri necessari, i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo e non compiono, di propria iniziativa, operazioni o manovre che non siano di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri Dipendenti o Collaboratori assimilati.

I Dipendenti si sottopongono alle visite mediche ed ai controlli sanitari previsti nei loro confronti dalla normativa vigente.



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

13.1.1 La coscienza ambientale

La Società promuove, sensibilizzando in tal senso i dipendenti e garantendo una tempestiva e continua informazione, lo sviluppo della coscienza ambientale, a tutti i livelli.

Oltre ad una gestione il più possibile oculata dei rifiuti industriali l'azienda promuove l'informazione riguardante la raccolta differenziata, e la sua applicazione a tutti i livelli.

La direzione sottolinea l'intenzione di ridurre l'impatto ambientale verificando in modo puntuale i processi lungo tutta la filiera produttiva, dalla concezione alla commercializzazione, e si orienta a modi sostenibili di fare impresa.

La responsabilità socio-ambientale diviene in modo sempre più esteso anche un principio d'azione nelle scelte economiche.

13.2 Comportamento responsabile – il bere

La Società promuove l'uso ed il consumo di bevande alcoliche di propria produzione a condizione, ovviamente, che esso avvenga in modo responsabile.

In ogni confezione viene infatti citato il sito www.beviresponsabile.it, promosso da Assobirra.

E' severamente vietato assumere bevande alcoliche durante l'orario di lavoro, o presentarsi al lavoro in stato di ebbrezza.

Tale divieto non si applica ai membri del gruppo di esperti assaggiatori o al personale di produzione in quanto autorizzati ad "assaggiare" il prodotto durante il processo, durante l'orario lavorativo.

Ove le funzioni del dipendente gli richiedano di intrattenere i clienti o di occuparsi delle promozioni dei prodotti, è consentito al dipendente consumare birra in quantità modeste ed in un modo responsabile, tale sempre da preservare la buona reputazione della Società.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

La Società si attende che i dipendenti promuovano e praticino come sopra il consumo responsabile di bevande alcoliche, e osservino principi di comportamento soddisfacenti ed accettabili sia all'interno che all'esterno dell'organizzazione.

14.1 Pubblica amministrazione ed altri soggetti terzi

I rapporti tra Birra Menabrea SpA e le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche sono improntati ai principi di correttezza, trasparenza e collaborazione. Viene rifiutata qualsiasi tipologia di comportamento che possa ricondursi a una natura collusiva o idonea a pregiudicare i principi espressi nel presente Codice.

14.1.1 Principi di comportamento

L'assunzione di impegni con le Pubbliche Amministrazioni e le Istituzioni Pubbliche è riservata alle funzioni preposte ed autorizzate.

Birra Menabrea SpA ricusa ogni comportamento che possa essere interpretato come promessa o offerta di pagamenti, beni o altre utilità di vario genere al fine di promuovere e favorire i propri interessi e trarne vantaggio.

E' impegno di Birra Menabrea SpA evitare qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici o incaricati di pubblico servizio, di ogni tipo, italiani od esteri, o a loro familiari, anche attraverso interposta persona, tali da potere influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio alla Società. Tale impegno non ammette deroghe nemmeno in quei Paesi dove offrire doni di valore a partner commerciali è ritenuto consuetudine. Omaggi o regalie sono consentiti solo se di valore modesto e, comunque, se non possono essere in alcun modo interpretati come strumento per ricevere favori illegittimi, e sempre nel rispetto delle procedure interne a ciò preordinate.

Qualsiasi dipendente che riceva direttamente o indirettamente proposte di benefici da pubblici funzionari, incaricati di pubblico servizio o dipendenti in genere della Pubblica Amministrazione o di altre Pubbliche

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC:birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214

Pag. 24 a 27



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

Istituzioni che configurino simile fattispecie, deve immediatamente riferire all'Organismo di Vigilanza, se dipendente, ovvero al proprio referente, se soggetto terzo.

14.1.2 Rapporti con l'Autorità giudiziaria

I dipendenti devono segnalare alle funzioni aziendali competenti le richieste di rendere o produrre davanti all'Autorità Giudiziaria dichiarazioni utilizzabili in un procedimento penale relative all'esercizio delle proprie funzioni; è stabilito il divieto di indurre o favorire i dipendenti di cui sopra a non rendere/produire le suddette dichiarazioni, ovvero a renderle mendaci.

14.1.3 Rapporti con organizzazione e partiti politici

E' impegno della Società non erogare contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati, tranne quelli dovuti in base a normative specifiche.

14.1.4 Sistema di controllo interno

La Società intende diffondere a tutti i livelli una cultura consapevole dell'esistenza e dell'utilità dei controlli. La Società assume pertanto una mentalità orientata all'esercizio del controllo nella convinzione del contributo positivo al miglioramento dell'efficienza aziendale che detti controlli possono apportare.

Per controlli interni si intendono tutti gli strumenti necessari o utili ad indirizzare, gestire e verificare le attività dell'impresa con l'obiettivo di assicurare il rispetto delle leggi e delle procedure aziendali, proteggere i beni aziendali, gestire efficientemente le attività e fornire dati contabili e finanziari accurati e completi.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC:birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

La responsabilità di realizzare ed assicurare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa; conseguentemente tutti i dipendenti, nell'abito delle funzioni svolte, sono responsabili della definizione e del corretto funzionamento del sistema di controllo.

Ognuno deve sentirsi custode responsabile dei beni aziendali (materiali ed immateriali) che sono strumentali all'attività svolta.

Nessun dipendente può fare uso improprio dei beni e delle risorse della Società o permettere ad altri di farlo. Ogni dipendente ha il dovere di informare tempestivamente i propri diretti responsabili di eventi potenzialmente dannosi per la salvaguardia dei beni aziendali.

L'OdV ha libero accesso ai dati, alla documentazione ed alle informazioni utili per lo svolgimento dell'attività di revisione.

15.1 L'ambito di applicazione ed il valore contrattuale

Il Codice si applica indistintamente a tutti i Soggetti Interessati.

I principi ed i contenuti del Codice costituiscono specificazioni esemplificative degli obblighi di diligenza, lealtà, imparzialità che qualificano il corretto adempimento della prestazione lavorativa ed i comportamenti in genere che devono essere tenuti nei confronti della Società.

L'osservanza delle norme del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei Destinatari.

La violazione delle norme del Codice per i Dipendenti potrà costituire inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro ai sensi degli articoli 2104 e 2105 del codice civile od illecito disciplinare, con ogni conseguenza prevista dalla legge e dal CCNL e potrà comportare, altresì, l'applicazione di sanzioni disciplinari come previsto nell'apposita sezione del modello.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214



dal 1846

Birra Menabrea s.p.a.

I Terzi (quali fornitori, partner commerciali e finanziari, consulenti, appaltatori, prestatori d'opera, collaboratori coordinati e continuativi e terzi in genere) che hanno rapporti con la Società e/o che collaborano o, comunque, sono coinvolti nello svolgimento di un'Attività Sensibile e/o che agiscano ed operino per il raggiungimento degli obiettivi della Società devono, quindi, impegnarsi a rispettare il Codice e la violazione delle norme e delle procedure del presente Codice oppure il comportamento costituente uno dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001 da parte degli stessi costituirà grave inadempimento contrattuale con ogni conseguenza prevista dalla legge e dal contratto sottoscritto tra le parti e potrà comportare, altresì, la risoluzione immediata, ex art. 1456 Codice Civile, da parte della Società, del rapporto per inadempimento di controparte, nonché la richiesta di risarcimento di quanto subito dalla stessa ed adeguatamente documentato.

Anche la violazione delle norme e delle procedure del presente Codice oppure il comportamento costituente uno dei reati previsti dal D. Lgs. 231/2001 o la mancata sottoscrizione della dichiarazione di cui all'Allegato 1 del Codice da parte dei Terzi non contrattualizzati o contrattualizzati senza l'inserimento – in tutto od in parte - dell'apposita clausola di rispetto del Codice, per giustificati motivi, potrà costituire grave inadempimento nello svolgimento del rapporto instaurato.

Tutte le persone coinvolte hanno l'obbligo di prendere visione del Codice etico e disciplinare di comportamento.

BIRRA MENABREA S.P.A. a socio unico
Via Ramella Germanin, 4 13900 BIELLA – ITALIA
Capitale Sociale € 2.580.000 i.v.
R.E.A. 143476 – Partita IVA 01511760025
Codice Fiscale, Registro Imprese 05062920151

Tel. (+039) 015 2522320
Fax (+039) 015 2522350
E-mail: info@birramenabrea.com
PEC: birra@cert.birramenabrea.com
www.birramenabrea.com

Ufficio Spedizioni:
Tel. (+039) 015 2522340
Fax (+039) 015 2439343

Soc.soggetta a Direzione e Coordinamento di:
Birra Forst s.p.a.
Capitale Sociale € 1.100.000 i.v.
R.E.A. 12844
Partita IVA e Codice Fiscale
00100500214

Pag. 27 a 27